



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 10] नई दिल्ली, मार्च 2—मार्च 8, 2014, शनिवार/फाल्गुन 11—फाल्गुन 17, 1935
No. 10] NEW DELHI, MARCH 2—MARCH 8, 2014, SATURDAY/PHALGUNA 11—PHALGUNA 17, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग)

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोच्ची, में मुख्य अनुदेशक (समुद्री इंजीनियर)/यांत्रिकी समुद्री इंजीनियर भर्ती नियम, 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोच्ची, में मुख्य अनुदेशक (समुद्री इंजीनियर)/यांत्रिकी समुद्री इंजीनियर भर्ती (संशोधन) नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची, में मुख्य अनुदेशक (समुद्री इंजीनियर)/यांत्रिकी समुद्री इंजीनियर भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 की अनुसूची में,

(i) स्तंभ (5) में “चयन पद अथवा अचयन पद” शीर्षक के अधीन प्रविष्टि में आने वाले “अचयन” शब्द के स्थान पर “चयन” शब्द रखा जाएगा ;

(ii) स्तंभ (12) में “यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना” शीर्षक के अधीन “1 अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग” अंको और शब्दों के स्थान पर “1. सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 3-16/2009- एफवाई.-प्रशा.]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 27 अप्रैल, 2013 में सा. का.नि. सं. 102 तारीख 22 अप्रैल, 2013 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 28th February, 2014

G.S.R. 54.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, Chief Instructor (Marine Engineering)/Mechanical Marine Engineer Recruitment Rules, 2013, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, Chief Instructor (Marine Engineering)/Mechanical Marine Engineer Recruitment (Amendment) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, Chief Instructor (Marine Engineering)/Mechanical Marine Engineer Recruitment Rules, 2013, in the Schedule.-

(i) in column (5), under the heading “Whether selection post or non-selection post” for the word “Non-Selection” appearing in the entry, the word “Selection” shall be substituted;

(ii) in column (12), under the heading “If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition”, for the number and words “1. Chairman or Member, Union Public Service Commission”, the number and words “1. Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries” shall be substituted.

[F. No. 3-16/2009-Fy. Admn.]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

Footnote: —The principal rules were published in the Gazette of India, Part 11, Section 3, Sub-section (i), dated the 27th April, 2013 vide number G.S.R 102 dated the 22nd April, 2013.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (प्रदेश) (समूह “ग” और समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1986 जहां तक उनका संबंध दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार और फराश के पदों से है और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (मुख्यालय) समूह “घ” भर्ती नियम, 2005, जहां तक उनका संबंध दफ्तरी, चपरासी, चौकीदार, सफाईवाला-सह-फराश, कनिष्ठ गैस्टेटर आपरेटर और पैकर के पदों से है को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में बहु-कार्य कर्मचारिवृंद पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, बहु-कार्य कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बहु कार्य कर्मचारिवृंद (बकाक)	448* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु0) + ग्रेड वेतन 1800 रु0	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
(6)	(7)	(8)

आयु : 18 और 25 वर्ष के बीच मैट्रिकुलेशन या समतुल्य या लागू नहीं होता

टिप्पण 1:-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। आईटीआई उत्तीर्ण

टिप्पण 2 :-रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
-------------------------------	--	--

(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति हैज, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	लागू नहीं होता।
1. ज्येष्ठ वेतनमान या समतुल्य या उच्चतर पंक्ति का समूह 'क' अधिकारी, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय,	-अध्यक्ष
2. सहयोगी मीडिया यूनिट, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, से समूह 'ख' अधिकारी	-सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी या क्षेत्रीय प्रचार अधिकारी, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय,	-सदस्य

[फा. सं. 20/44/2011-आईपी एंड एमसी]

चैतन्य प्रसाद, विशेष कार्य अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 28th February, 2014

G.S.R. 55.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity (Regions) (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as it relates to the post of Daftary, Peon, Chowkidar and Farash and the Directorate of Field Publicity (Headquarters) Group 'D' Recruitment Rules, 2005 in so far as it relates to the post of Daftary, Peon, Chowkidar, Safaiwala-cum-Farash, Jr. Gestetner Operator and Packer, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions,, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Directorate of Field Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.-(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, Multi-Tasking Staff Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification, pay band, grade pay and the pay scale.- The number of the said post, its classification, pay band, grade pay and the pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Pay band, grade pay and the pay scale	Whether selection Post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi Tasking Staff (MTS)	448* (2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200/-plus Grade pay of Rs 1800/-	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age or educational qualifications Prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)		(7)		(8)
Between 18 and 25 years		Matriculation or equivalent or ITI Pass		Not applicable
Note-1: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.				
Note-2: In case the recruitment is made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchange is asked to submit the names.				
Period of probation, if any		Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(9)		(10)		(11)
Two Years		Hundred Percent by Direct recruitment		Not applicable
If a Departmental Promotion Commisttee exists, what is the composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)			(13)	
Group 'C' Department Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of—			Not applicable.	
1. Group 'A' officer of senior Time Scale or equivalent rank or above, Directorate of Field Publicity		—Chariman		
2. Group 'B' officer from sister media unit, Ministry of Information and Broadcasting		—Member		

(12)

3. Administrative Officer or Field Publicity
Officer, Directorate of Field Publicity

—Member

[F. No. 20/44/2011-IP&MC]

CHAITANYA PRASAD, Officer on Special Duty

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 2014

सा.का.नि. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग में सहायक निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, सहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (राजभाषा)	01* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह, 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
संयुक्त पद्धति द्वारा प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)+ प्रोन्नति	संयुक्त पद्धति द्वारा; प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)+ प्रोन्नति-केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्यों क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:-	
	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड 2, 9300-34800 रुपए +ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए +ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या (iv) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए +ग्रेड वेतन 4200 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और	
	(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं :	
	आवश्यक:	
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय या ऐच्छिक विषय के रूप में रही हो या परीक्षा माध्यम रही हो; या	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य विषय या ऐच्छिक विषय के रूप में रही हो या परीक्षा माध्यम के रूप में रही हो; या	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिन्दी माध्यम रहा हो और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय या परीक्षा माध्यम का रूप में रही हो; या	
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें अंग्रेजी माध्यम रहा हो और डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप या परीक्षा का माध्यम के रूप में रही हो; या	

(11)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी या अंग्रेजी से भिन्न किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी डिग्री स्तर पर अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रही हो या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में रही हो और अन्य दूसरी अनिवार्य या ऐच्छिक विषय के रूप में रही हो।

(ii) हिन्दी में शब्दावली (शब्दावली कार्य) का प्रयोग करने या अनुप्रयुक्त करने और केंद्रीय सरकार, राज्य सरकारों या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों या शैक्षणिक संस्थाओं के अधीन तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य का अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य में तीन वर्ष का अनुभव; या केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षणिक संस्थाओं के अधीन हिन्दी और अंग्रेजी में शिक्षण अथवा हिन्दी या अंग्रेजी में अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय:

मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर पर संविधान की 8वीं अनुसूची में सम्मिलित हिन्दी से भिन्न भाषाओं से एक भाषा का अध्ययन किया हो।

टिप्पण 1: वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए +ग्रेड वेतन 4200 रुपए में ऐसा विभागीय कनिष्ठ अनुवादक, जिसमें उस श्रेणी में आठ वर्ष में नियमित सेवा की हो, पर भी बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 5: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 19-12/2011- ए.ई.-1],

[यू.पी.एस.सी. सं. 3/5(1) 2014-आर.आर.]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT**(Department of School Education & Literacy)**

New Delhi, the 7th March, 2014

G.S.R. 56.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education (Hindi Officer) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Official Language) in the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development, the Directorate of Adult Education, the Department of School Education and Literacy, Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification, pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said Post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay Scale	Whether selection or or non-selection Post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Official Language).	01* (2014) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Service, Group 'A' Gazetted, non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100 with (grade pay of Rs. 5400).	Not applicable	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various method
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	Two years for promotees.	By composite method. Deputation (including short-term contract) plus promotion.

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstance in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
--	---	--

(11)	(12)	(13)
------	------	------

Composite method Deputation (including short term contract) plus promotion: Officers of Central Government/State Governments or Union Territories or Universities or recognized research Institution or public sector undertakings or semi Government or Autonomous or Statutory organisations:-	Not applicable	Consultation with the Union public Service Commission is necessary on each occasion.
---	----------------	--

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800/- with grade pay or Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :

- (i) master's degree of a recognised University in Hindi with English as compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at the degree level;

or

(11)	(12)	(13)
<p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as medium of examination at the degree level</p>		
or		
<p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the a medium of examination at the degree level;</p>		
or		
<p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English with Hindi and as a compulsory or elective subject or either of the two as a medium of Examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level;</p>		
<p>(ii) Three Years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under the Central Government or State Governments or Autonomous Bodies or Statutory organization or public sector undertakings or universities recognised or educational Institutions.</p>		
or		
<p>Three Years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under the Central Government or State Governments or Autonomous Bodies or Statutory organisation or public sector undertakings or universities or recognised research or educational Institutions.</p>		
Desirable :		
<p>Studied one of the languages other than Hindi included in the Eighth Schedule to the constitution at the 10th level from a recognised Board.</p>		
<p>Note 1 : The departmental Junior Translator in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200/- with eight years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders candidates and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>		
<p>Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation, Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
<p>Note 3 : The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p>		
<p>Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
<p>Note 5 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the</p>		

(11)

recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will be extended only for the post (s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. 19-12/2011-A.E.-I],

[UPSC No. 3/5(1) 2014-RR]

JUGLAL SINGH, Dy. Secy.

पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2014

सा.का.नि. 57.—भारत सरकार, पर्यटन मंत्रालय में प्रतिनियुक्ति आधार पर स्थानांतरण पर वेतन बैंड/वेतनमान [9300-34800/-रुपए + ग्रेड पे 4200 रुपए (संशोधित)] में गोपनीय सहायक के पद की भर्ती की रीति अब से समाप्त की जाती है। तदनुसार, गोपनीय सहायक के पद के लिए दिनांक 20-03-1982 का सा.का.नि. 431 वाला विद्यमान भर्ती नियम तत्काल प्रभाव से समाप्त हो जाता है।

2. इसके साथ ही, गोपनीय सहायक के पद को भारत सरकार, पर्यटन मंत्रालय में सहायक की संवर्ग संख्या में समान वेतन बैंड-2 9300-34800 रुपए+4200 (ग्रेड वेतन) में शामिल किया जाता है।

[फा. सं. ए-35018/01/2013-प्रशा. I]

बी. एन. प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM

New Delhi, the 5th February, 2014

G.S.R. 57.—The method of Recruitment to the post of Confidential Assistant in the Pay Band/Pay Scale [Rs. 9300-34800/-+ Grade pay Rs. 4200(revised)] in the Government of India, Ministry of Tourism on transfer on deputation basis is henceforth done away with. Accordingly, the existing Recruitment Rule for the post of Confidential Assistant bearing G.S.R. 431 dated 20-03-1982 ceases to exist with immediate effect.

2. Simultaneously, the post of Confidential Assistant is taken on the cadre strength of Assistants in the same Pay Band-2, Rs. 9300-34800 + Rs. 4200 (Grade Pay) of the Government of India, Ministry of Tourism.

[F. No. A-35018/01/2013-Admn.I]

B.N. PRASAD, Under Secy.